



verpasste Chancen ?
Zur Situation des E+K-Leiters in Unternehmen

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis

Vorwort

I.	Einleitung.....	6
I-1	Herausforderung „E+K-Management“ - Zielsetzung der Studie.....	7
I-2	Einbettung des E+K-Leiters in das Unternehmen.....	8
I-3	Zusammenfassung und Empfehlung für das Management in E+K.....	13
II.	Art der untersuchten Unternehmen	17
II-1	Branchengliederung.....	17
II-2	Alter und Jahresumsatz der Produkte.....	20
II-3	Organisatorische Einordnung der E+K in die Unternehmen.....	21
III.	Der E+K-Leiter im Führungskreis des Unternehmens.....	24
III-1	Zusammensetzung des Führungskreises.....	24
III-2	Frequenz der Zusammenkunft und Themen des Führungskreises.....	26
III-3	Das Selbstverständnis der E+K – „Innovator“ oder „Abwickler“?.....	30
III-4	Die Rolle der E+K im Führungskreis.....	32
IV.	Der E+K-Leiter als Manager seines Verantwortungsbereiches	37
IV-1	Die Tätigkeitsschwerpunkte des E+K-Leiters.....	37
IV-2	Aus- und Weiterbildungsstand in E+K.....	40
IV-3	Die Leitungsspanne - das zahlenmäßige Verhältnis von Führungskräften und Mitarbeitern in E+K.....	42
IV-4	Fachliche Kompetenz und strategische Verantwortung des E+K-Leiters - heute und künftig.....	44
IV-5	Hat der E+K-Leiter die Informationen, die er benötigt?.....	48
IV-6	Managementaufgaben und technische Hilfsmittel.....	53
IV-7	Berichtswesen und Kennzahlen.....	54
V.	Persönliche Fähigkeiten und Perspektiven: Wollen und Können, Realität und eigene Wahrnehmung.....	59
V-1	Die eigene Wahrnehmung und das Befinden des E+K-Leiters.....	59
V-2	Wissen und Können.....	61
V-3	Die Perspektiven eines E+K-Leiters.....	62
	Stichwortverzeichnis	69